

Положение

№ _____

«О молодом специалисте»

1. К молодым специалистам Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Кемеровской области «Новокузнецкий детский клинический психоневрологический санаторий» (ГБУЗ КО НДКПНС) относится врач специалист в возрасте до 35 лет:
 - окончивший учебное заведение с государственной аккредитацией;
 - обучившийся на дневном отделении на бюджетной основе;
 - получивший диплом о высшем образовании (включая специалитет);
 - окончивший ординатуру.
 - устраивающийся на работу в первый год после окончания;
 - впервые трудоустраивается по полученной специальности (направлению);
2. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в ГБУЗ КО НДКПНС не позднее 3 лет с момента окончания обучения в профильном учебном заведении.
3. Молодой специалист принимается на работу в ГБУЗ КО НДКПНС с учетом уровня образования, специальности и квалификации в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.
4. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих при заключения трудового договора с ГБУЗ КО НДКПНС.
5. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет с момента трудоустройства, но не далее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

6. Молодой специалист обязан:

- знать основы законодательства РФ о здравоохранении;
- нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность учреждений здравоохранения;
- основы социальной гигиены, организации и экономики здравоохранения, медицинской этики и деонтологии;
- правовые аспекты медицинской деятельности;
- действующие нормативно-правовые и инструктивно-методические документы по специальности;
- правовые аспекты медицинской деятельности;
- этиологию, патогенез, клиническую симптоматику, особенности течения, принципы комплексного лечения основных заболеваний;
- повышать уровень квалификации;
- ответственно выполнять должностные обязанности, соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правила внутреннего трудового распорядка учреждения;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

7. Молодой специалист, в своей работе руководствуется:

- действующим законодательством РФ;
- распоряжениями главного врача;
- должностной инструкцией по занимаемой должности;
- методическими рекомендациями по улучшению медицинской помощи больным психоневрологического профиля и совершенствованию организации труда персонала учреждения;
- уставом учреждения.

8. Молодой специалист непосредственно подчиняется заведующему отделением, а при его отсутствии главному врачу учреждения.

9. Статус молодого специалиста утрачивается в случае:

9.1 Неоднократного неисполнения работником (молодым специалистом) без уважительных причин своих трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

9.2 Однократного грубого нарушения работником (молодым специалистом) трудовых обязанностей;

9.3 Пропула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин;

9.4 Появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

9.5. В случае разглашении персональных данных пациента, работника;

9.6. Совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

9.7 Установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

9.8 Представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

9.9 Совершением работником (молодым специалистом) аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы.

10. Меры социальной поддержки молодому специалисту предоставляются в течение 3-х лет работы в ГБУЗ КО НДКПНС:

- стимулирующая выплата молодому специалисту, выплачивается в размере 10 000 рублей ежемесячно в течение 3-х лет.
- компенсация части расходов по найму жилого помещения в размере 30% в течение 3-х лет.

10.1.1 В случае найма жилого помещения, для компенсации части расходов молодой специалист обязан:

- подать заявление на имя руководителя, о компенсации части расходов по найму жилого помещения;
- подтвердить факт найма жилого помещения, предоставив работодателю надлежащим образом официально оформленные документы:
 - договор найма жилого помещения;
 - справки территориального органа Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии и федерального государственного унитарного предприятия "Ростехинвентаризация - Федеральное БТИ" о наличии (отсутствии) у сотрудника (молодого специалиста) и членов его семьи в собственности жилых помещений в субъекте Российской Федерации, в котором он устроен на работу.

11. Молодой специалист утрачивает свой статус, а так же обязан вернуть все денежные средства, выплаченные ему в качестве мер социальной поддержки (п.10 настоящего Положения):

- если он уволен по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктом 9 настоящего Положения;
- если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения 3 лет работы уволился по собственному желанию.

11.1. За исключением:

- перевод супруга (супруги) на работу в другой регион или для прохождения военной службы в другую местность (в том числе за границу).
- заболевание, препятствующее продолжению работы или проживанию в данной местности согласно медицинскому заключению;
- в связи с выходом на пенсию по инвалидности 1 и 2 группы;
- необходимость ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или ребенком-инвалидом;

12. Молодой специалист возвращает все денежные средства, выплаченные ему в качестве мер социальной поддержки в период работы в ГБУЗ КО НДКПНС согласно пункта 10 настоящего Положения, в день расторжения трудового договора. В случае отказа вернуть денежные средства, выплаченные ему в качестве мер социальной поддержки, работодатель в праве потребовать возврата денежных средств в судебном порядке.

13. Условия и сроки возврата денежных средств (в случае увольнения молодого специалиста по основаниям предусмотренных пунктом 10 настоящего Положения) должны быть определены в трудовом договоре, заключаемом с молодым специалистом.

14. При приеме на работу нового сотрудника желающего работать в ГБУЗ КО НДКПНС в качестве молодого специалиста (до момента подписания трудового договора и присвоение статуса молодого специалиста), его необходимо ознакомить под роспись с настоящим Положением.

Согласовано с юрисконсультom

А.Г.Фролов _____

Главному врачу ГБУЗ КО НДКПНС

Панченко Т.Н.

От _____

Заявление

В соответствии с Положением о молодом специалисте ГБУЗ КО НДКПНС прошу присвоить мне статус молодого специалиста и обеспечить выплату согласно пункта 10.

С Положением о молодом специалисте ГБУЗ КО НДКПНС, предусмотренными гарантиями, компенсациями, льготами а так же обязанностями ознакомлен(а).

Дата _____

Подпись _____/ _____ /